

# CODE OF CONDUCT

## **Introduktion:**

Freses adfærdskodeks (Code of Conduct) giver en vejledning om den forretningsadfærd, vi forventer af vores leverandører og samarbejdspartnere. Samarbejdspartnere inkluderer bl.a. vores forhandlere, distributører, agenter og parter der monterer, installerer eller servicere vores produkter.

Det er essentielt for Frese, at vores syn på menneskerettigheder bliver fulgt op af de materialer og ydelser, der indgår i vores produktion, og at de er tilvejebragt på en ansvarlig måde og i overensstemmelse med gældende regler og love og henviser til Menneskerettighedskonventionerne fra den Internationale Arbejdsorganisation (ILO).

Freses Code of Conduct hjælper os også til at vælge leverandører og samarbejdspartnere, der følger arbejdspladsens normer og forretningspraksis, og som er i overensstemmelse med vores virksomheds værdier. Disse krav gælder for alle Freses leverandører og samarbejdspartnere og Frese-koncernen globalt.

Leverandører og samarbejdspartnere skal overholde al gældende lokal lovgivning, bestemmelser og branchestandarder. Frese og Frese-koncernen opfordrer sine leverandører til at overholde alle ILO- og FN-konventioner.

Leverandører og samarbejdspartnere skal sikre, at indholdet af Freses Code of Conduct bliver bekendtgjort og forstået af alle dets underleverandører.

## **Organisationsfrihed og overenskomstforhandlinger:**

Frese forventer af sine leverandører og samarbejdspartnere, at de anerkender og respekterer de ansattes ret til frit at omgås, organisere sig og forhandle kollektivt i overensstemmelse med lovgivningen i de lande, hvor de er ansat, samt de grundlæggende ILO-konventioner om foreningsfrihed og beskyttelse af retten til at organisere. Frese anerkender betydningen af en åben kommunikation og direkte engagement mellem arbejdere og ledelse. Leverandører skal respektere arbejdstagernes rettigheder til at associere frit og kommunikere åbent med ledelsen om arbejdsvilkår uden frygt for chikane, intimidering, straf, forstyrrelser eller repressalier.

## **Tvangsarbejde:**

Frese forventer af sine leverandører og samarbejdspartnere, at de forbyder enhver brug af tvang, bundet eller kontraktbundet arbejdskraft eller ufrivilligt fængselsarbejde og overholder beskæftigelsespraksis i overensstemmelse med ILO-konventioner vedrørende tvangsarbejde og afskaffelse af tvangsarbejde. Alt arbejde skal være frivilligt, og arbejdere skal være fri til at forlade arbejdet med rimeligt varsel. Leverandører til Frese må heller ikke forlange, at arbejdstagerne afleverer myndighedsudstedt identifikation, pas eller arbejdstilladelser som en betingelse for beskæftigelse.

## **Børnearbejde:**

Frese forventer af sine leverandører og samarbejdspartnere, at de som et minimum overholder ILO-konventionen om barnets rettigheder i ILO, Mindstealder-konventionen samt konventionen om forbud mod og omgående afskaffelse af de værste former for børnearbejde. Den laveste alder for adgang til beskæftigelse eller arbejde må ikke være mindre end den for afslutning af den obligatoriske skolegang, normalt mindst 15 år.

Derudover skal alle unge arbejdstagere være beskyttet mod at skulle udføre arbejde, som kan være farligt, gribe ind i barnets uddannelse, eller som kan være skadeligt for barnets sundhed, fysiske, psykiske, sociale, åndelige eller moralske udvikling. Alle leverandører skal også holde sig til legitime lærlingeprogrammer og overholde alle love og regler for børnearbejde og lærlinge-uddannelser.

# CODE OF CONDUCT

## Diskrimination:

Frese tolererer ingen form for diskrimination i forbindelse med ansættelse og beskæftigelse praktiseret på grund race, hudfarve, religion, køn, seksuel orientering, alder, fysisk formåen, sundhedstilstand, politisk overbevisning, nationalitet, social eller etnisk oprindelse, medlemskab af fagforening eller ægteskabelig status. I overensstemmelse med principperne beskrevet i ILO-konventionerne om forskelsbehandling & diskrimination opfordrer Frese enhver til at modvirke forskelsbehandling i forbindelse med adgang til uddannelse, forfremmelse og belønninger.

## Arbejdstid:

Frese forventer af sine leverandører og samarbejdspartnere, at de overholder alle gældende arbejdstidsregler fastsat af lokal lovgivning, og at arbejdstiden aldrig må overstige 60 timer om ugen, inkl. overarbejde, undtagen i nødsituationer eller usædvanlige situationer. Leverandørerne skal sikre, at alt overarbejde er frivilligt og kompenseret med gældende overtids betaling. Leverandører opfordres til at sikre, at arbejdere er forsynet med én fridag i hver syv-dages uge.

## Løn og kompensation:

Frese forventer af sine leverandører og samarbejdspartnere, at de som et minimum overholder alle løn- og timeregler og love, herunder mindsteløn, overarbejdsbetaling, akkordlønne, andre former for vederlag og erstatning og for at give lovbefalede goder. Medarbejderne er berettigede til sygefravær og barselsorlov i henhold til den lokale lovgivning.

## Menneskerettigheder:

Frese forventer af sine leverandører og samarbejdspartnere, at de støtter og respekterer beskyttelsen af internationalt proklamerede menneskerettigheder og sikre, at de ikke medvirker til krænkelse af rettigheder og misbrug af autoritet. Herunder retten til ytringsfrihed på en loyal måde uden represalier eller frygt herfor.

## Chikane eller umenneskelig behandling:

Frese forventer af sine leverandører og samarbejdspartnere, at de skaber og opretholder et miljø, der behandler alle medarbejdere med værdighed og respekt og vil ikke bruge nogen former for trusler om vold, seksuel udnyttelse eller misbrug, verbal eller psykisk chikane eller misbrug. Ingen grov eller umenneskelig behandling ved tvang eller korporlig afstraffelse af nogen art tolereres, ej heller at have frygt for en sådan behandling.

## Sundhed og sikkerhed:

Frese forventer af sine leverandører og samarbejdspartnere, at de følger alle relevante love og direktiver i det land, hvor de opererer eller ethvert andet sted, hvor produktion eller arbejde iværksættes for at sikre en sikker og sund arbejdsplads. Som et minimum, bør leverandørerne stræbe efter at implementere anerkendte ledelsessystemer og retningslinjer såsom ILO-retningslinjerne for beskæftigelse, sikkerhed og sundhed og som et minimum sikre rimelig adgang til drikkevand og sanitære installationer, brandsikkerhed, beredskab og reaktion, industriel hygiejne, tilstrækkelig belysning og ventilation, foranstaltninger ved arbejdsskade og sygdom samt maskinsikring. Leverandørerne skal også sikre, at samme standarder finder anvendelse på eventuelle sovesale eller kantinefaciliteter.

## Miljø:

Frese forventer af sine leverandører og samarbejdspartnere, at de har en effektiv miljøpolitik og overholder gældende regler og lovgivning om beskyttelse af miljøet. Leverandørerne skal så vidt det er muligt støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige forhold, tage initiativer til at fremme større miljømæssig ansvarlighed og fremme udbredelsen af miljøvenlige teknologier.



# CODE OF CONDUCT

## Kemiske og farlige materialer:

Kemiske og andre materialer, som udgør en fare ved udslip i miljøet, skal identificeres og behandles for at sikre en sikker håndtering, bevægelse, opbevaring, genvinding eller genanvendelse og bortskaffelse.

## Spildevand og fast affald:

Spildevand og fast affald fra driften, industrielle processer og sanitære faciliteter skal overvåges, kontrolleres og behandles efter behov forud for udledning eller bortskaffelse.

## Luftemissioner:

Luftemissioner af flygtige organiske kemikalier, aerosoler, ætsende stoffer, partikler, ozonlagsnedbrydende kemikalier og forbrændings-biprodukter genereret fra driften skal identificeres, overvåges, kontrolleres og behandles efter behov inden udledning.

## Minimere spild, maksimere genbrug:

Affald af alle typer, herunder vand og energi, skal reduceres eller elimineres ved kilden eller af en praksis såsom at ændre produktion eller processer, vedligeholdelse, materialer substitution, bevaring, genbrug og genanvendelse af materialer.

## Korruption:

Frese forventer af sine leverandører og samarbejdspartnere, at de overholder den højeste standard af moralsk og etisk adfærd og respekterer lokale love og ikke deltager i nogen form for korruption, herunder afpresning, svindel eller bestikkelse.

## Overholdelse af adfærdskodeks (Code of Conduct):

Frese forbeholder sig ret til på et hvert tidspunkt at foretage uanmeldte inspektionsbesøg hos leverandøren for kontrol af overholdelse af adfærdskodekset (Code of Conduct). Leverandørerne har ansvar for at kunne dokumentere overholdelsen af Freses Code of Conduct og skal kunne fremvise denne om ønsket.

Frese forbeholder sig ret til at ophøre med samarbejdet, herunder til at ophæve aftaler indgået med leverandører og samarbejdspartnere i tilfælde af disses væsentlige misligholdelse af denne Code of Conduct.

Dato / Underskrift:



## Firmastempel:

